



EMPRESA NACIONAL DE ENERGIA ELECTRICA

Reunión PICATEST (Certificación Linieros de Distribución)

Los participantes, titulares y gestores de las diferentes áreas que conforman la División Producción y Transmisión de la Subgerencia Técnica y con asistencia de colaboradores del área de Recursos Humanos.



Ing. FRANCISCO CALIX
Director del PICATEST

Reunidos el día viernes (1) de febrero con los comités locales del plan PICATEST, en la ciudad de Siguatepeque, para reanudar las actividades de entrenamiento y la elaboración de la norma de Certificación por Competencia Laboral a través del Departamento de Capacitación y el INFOP.

El Ing. Francisco Calix Jefe de División Producción Transmisión y Director del PICATEST, dio a conocer la necesidad de estas reuniones y tomar algunas medidas para reducir el gasto que ellas pueden generar.

Igualmente señaló, que la certificación de linieros de transmisión tiene como primer objetivo el personal con nombramiento. “Esta será una metodología mas dinámica”, la medida aplicara a los linieros **A, B** y para el caso de los recién ingresados se hará utilizando el perfil del curso básico para linieros considerando a los candidatos seleccionados como técnicos y a su vez cuenten con una buena condición física para el trabajo pesado.

La característica importante en el proceso de certificar por competencia laboral, es de que toda persona por voluntad propia pueda acceder al proceso de certificación, orientados a los trabajadores vinculados laboralmente, a los que buscan un empleo y los independientes que tengan por lo menos 6 meses de experiencia laboral. Manifestó Calix.

Así mismo, se refiero al número de días que hay que tomar para la planificación “nos estamos reuniendo muy seguido, vamos a cambiar a dos reuniones por año de todo el comité en pleno”. Lo que en aprobación quedaría a dos reuniones anuales y una reunión mensual para los comités locales donde se informara al director, coordinador y los resultados del mismo atravez de la secretaria respectiva.

Esto mismo seria la opción de evitar las reuniones continuas, considerando las distancias que hay que recorrer ayudaría a disminuir los costos de operación, y como consecuencia un mejor servicio al cliente del servicio eléctrico.

“Vamos a pedir a los coordinadores de los comité locales se reúnan, porque pensamos que hay que seguir con la misma estructura; como coordinador del PICATEST el Ing. Hugo Ramírez y la secretaria la Ing. Betty Villeda en Noratlantico y la Ing. Mirna Sánchez en el área Centro Sur siempre en la oficina técnica. Mi propósito es motivarlos y recordarles que esto es una labor de cada uno de nosotros y su aptitud es muy importante”. Enfatizo Calix.

De acuerdo a lo manifestado por el Director del PICATEST, esto será parte de las labores fundamentales de la Empresa Nacional de Energía Eléctrica (ENEE), en el sistema de operación y mantenimiento obteniendo resultados directos en el desempeño de nuestro personal.

BENEFICIOS AL EMPLEADO Y EMPRESA

Ing. Danilo Lozano

Por otra parte, el Jefe del Departamento de Capacitación el Ing. Danilo Lozano remarco el nivel de certificación a nivel de Centro América, como parte de las aplicaciones del PICATEST, conjuntamente y con el Instituto Nacional de Formación Profesional (INFOP); la certificación se realizara inicialmente con el personal de Líneas de Transmisión a nivel nacional. Con representantes de Jefatura Unidad de Subestaciones C.S., Líneas de Transmisión C.S., Oficina Técnica C.S., y Operación de Central Térmica Ceiba.

Para este proceso es necesario elaborar la norma de competencia laboral con el apoyo del INFOP. Luego se procede a la validación del instrumento de evaluación de la norma y se aplica a los aspirantes a ser certificados. A los compañeros que aprueben esta evaluación se les extenderá un certificado de competencia firmado por las autoridades de la ENEE y el INFOP y los que no aprueben esta evaluación serán los primeros en iniciar la capacitación hasta lograr la certificación durante su vida laboral. Los módulos del perfil de Capacitación o Dacum, es la base sobre la cual se sustenta el entrenamiento hasta lograr la certificación de todos los puestos de la División Producción Transmisión.



Ing. DANILO LOZANO
Jefe del Departamento de Capacitación

Beneficio para el trabajador en la certificación.

- Reconocimiento social de su competencia laboral.
- Disminución de tiempo en la búsqueda de empleo.
- Orientación para continuar a lo largo de la vida el aprendizaje permanente.
- Contar con mayores elementos para la empleabilidad, estabilidad y promoción laboral.
- Satisfacción y motivación con el trabajo realizado.
- Mayores posibilidades de ingreso y/o movilidad en el mercado laboral.
- El INFOP, reconoce las evidencias de la competencia laboral certificada, en procesos formativos internos.

Beneficio para la empresa con la certificación.

- Organización con procesos mas modernos de trabajo
- Definición de mejores y adecuadas políticas para la gestión del talento humano
- Mejora continua, dado que la certificación este entrelazada con las políticas de productividad y competitividad de las empresas
- Reconocimiento de la función formadora de la empresa
- Ejecución de planes de capacitación y formación puntuales, pertinentes a las necesidades reales de los trabajadores, optimizando recursos.

Texto y Foto:
Lic. Tony Mendoza Lozano
Tonylozano_25@hotmail.com