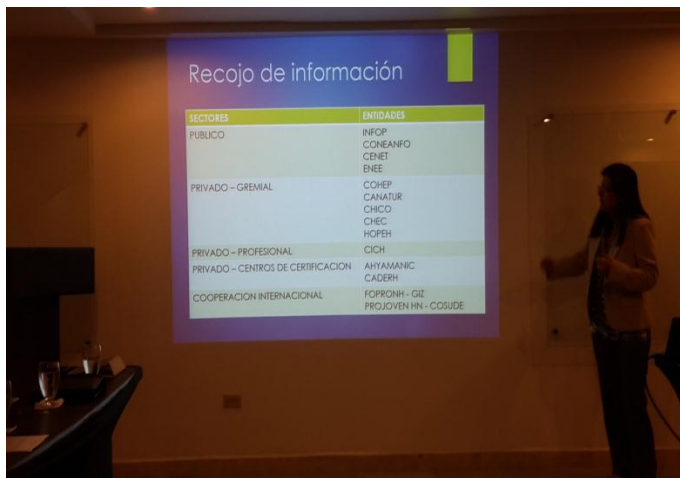


Como un elemento importante en el proceso de certificación del talento humano en el país, el Departamento de Capacitación de la Empresa Nacional de Eléctrica (ENEE), es mencionado en una lista de cuatro instituciones del sector público que trabajan por una mejora de la calidad laboral, diseñando normas de competencia laboral, evaluando y certificando a los empleados en puestos o áreas específicas.

El pasado viernes 14 de noviembre en un prestigioso hotel de la capital en horas de la mañana, se llevo a cabo una exposición sobre la Normalización y Certificación de Competencias Laborales con una disertación magistral de la Lic. Gladys Farje Echeverría, representante del Centro de Servicios para la Capacitación Laboral (CAPLAB) del Perú. Donde la asistencia fue conformada por representantes del COHEP, CHICO, CANATUR, INFOP, APH, CHEC, HOPEH, CICH, AHYAMANIC, CADERH, FOPRONH-GIZ y PROJOVEN HN COSUDE.



Momento cuando la representante de CAPLAB mostraba la posición de las empresas evaluadoras y certificadoras, estando en ella la ENEE

Durante la conferencia de la economista Peruana Echeverría, observamos en una de sus láminas el resultado de la investigación sobre la Normalización y Certificación de competencia en Honduras, donde en el sector público como referencia para CAPLAB, las principales instituciones baluartes en evaluar y certificar a la clase trabajadora dentro de su empresa o institución están: el Instituto Nacional de Formación Profesional **INFOP**, Comisión Nacional para el Desarrollo de la Educación Alternativa no Formal **CONEANFO**, Centro Nacional de Educación Profesional **CENET** y la Empresa Nacional de Energía Eléctrica **ENEE**.

Esta presentación es alentadora por ser un logro de la ENEE como una institución de servicio público, y con sus pocos recursos esta contribuyendo a la modernización y actualización del sector eléctrico. Certificando al personal técnico como mano de obra de alta calidad.

Para el personal del Departamento de Capacitación que asistió a dicho evento, considera que dicha mención fue como una medalla de triunfo, el haber logrado que organismos internacionales afines a la capacitación reconocieran el trabajo de años de una misión en la que se ha avanzado bastante aunque todavía no se alcance la meta propuesta. Pero para este Departamento que ha comenzado con esta labor de hacer que un empleado en el trabajo que realiza, sea un trabajador competente y tenga de referencia un curriculum más amplio, “Capacitación de la ENEE me entreno, el infop evaluó el desempeño esperado y al verificar mis competencias me certifico”.

La Evaluación de Competencias Laborales es un proceso de verificación del desempeño laboral de una persona contra una unidad de competencia previamente acreditada.

La Certificación, corresponde a un proceso de reconocimiento formal por una entidad independiente de la competencia laboral demostrada en un área de desempeño por un individuo en el proceso de evaluación, el cual este quedara capacitado, evaluado y certificado por cualquier institución o empresa que la practique.